

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Стукановой Софьи Сергеевны на тему:

«Управление качеством трудовых ресурсов

в социально-экономических системах»

по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени доктора экономических наук

Фамилия Имя Отчество	Назарова Ульяна Анатольевна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень, обладателем которой является официальный оппонент, и наименование отрасли науки, научных специальностей, по которым им защищена диссертация	Доктор экономических наук
Ученое звание	доцент
Место работы	ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирский государственный университет»
Наименование структурного подразделения	Институт экономики, финансов и бизнеса
Должность	Заведующий кафедрой социологии труда и экономики предпринимательства
Почтовый адрес	450076, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, 3/4
Официальный сайт	http://www.bashedu.ru/
Контактный телефон	+79174343966
e-mail	nazarovaua@mail.ru
Дополнительные сведения	
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
1. Назарова У.А., Иванова Л.Х. Кадровый потенциал сферы социального обслуживания населения // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2018. №5(143). – С. 125-130.	
2. Назарова У.А., Фролова Ж.В., Ахунова Р.Р., Низаметдинова Ф.Р. Организация и управление практико-ориентированным производственным обучением //Корпоративная экономика. 2018. №1(13). – С. 55-62.	

3. Назарова У.А., Муфаззалова Э.Р. Взаимосвязь экономической ситуации в Башкортостане и качества жизни работников //Вестник современных исследований. 2018. №5.4(20). – С. 250-253.
4. Nazarova U.A., Galimova A.Sh., Latypova R.R., Sayarova E.M. Employee Motivation as a Key factor for Socio-Economic Development of Modern Organization // Экономика и управление: проблемы, решения. 2017. №12. – С. 189-192.
5. Назарова У.А., Якшибаева Г.В. Сущность трудовой миграции как экономической категории и ее значение для социально-экономического развития региона // Уровень жизни населения регионов России. 2016. №3(201). – С. 44-54.
6. Назарова У.А., Деревяшкина Н.С. Аномалии регионального рынка труда // Уровень жизни населения регионов России. 2016. №3(201) – С. 89-97.
7. Назарова У.А., Никонова О.В. Особенности управления человеческими ресурсами в организации социальной сферы // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. 2016. №49. С. 441-452.
8. Назарова У.А., Иванова Л.Х. Профорientация – профилактика "болезни" рынка труда // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2014. - №1(117). – С.85-87.
9. Назарова У.А., Ступанова К.К. Социально-трудовые отношения работников и работодателей: противоречия в распределении вновь созданной стоимости //Международный социально-экономический журнал. 2014. №1(1). – С.14-20.

Официальный оппонент

доктор экономических наук, доцент



Назарова У.А.



Личную подпись		
<i>Назаровой У.А.</i>		
заверяю		
Начальник отдела кадров Башкирского государственного университета		
<i>И</i>	<i>Колпакова Л.А.</i>	
« 17 »	12	20 18 г.